

COMUNE DI RODANO

OPERAZIONE TRASPARENZA

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE

LUGLIO 2009

SETTORE AFFARI GENERALI	N. Dipendenti: 7	ORE LAVORATIVE DEL MESE: 1.158,50 ORE LAVORATE* : 659,75	
% di assenza		43,18 %	
Di cui		14,29 %	Per malattia e Infortunio
		28,38 %	Per ferie, permessi, recupero straordinari, riposi compensativi
		0,00 %	Per astensione obbligatoria per maternità o congedo parentale
		0,52 %	Per altre cause
% di presenza		56,95 %	

SETTORE FINANZIARIO	N. Dipendenti: 5	ORE LAVORATIVE DEL MESE: 827 ORE LAVORATE* : 506	
% di assenza		41,82 %	
Di cui		0,00 %	Per malattia e Infortunio
		23,22 %	Per ferie, permessi, recupero straordinari, riposi compensativi
		17,78 %	Per astensione obbligatoria per maternità o congedo parentale
		0,24 %	Per altre cause
% di presenza		62,70 %	

SETTORE TECNICO	N. Dipendenti: 4	ORE LAVORATIVE DEL MESE: 662 ORE LAVORATE*: 581	
% di assenza		12,73 %	
Di cui		5,44 %	Per malattia e Infortunio
		6,08 %	Per ferie, permessi, recupero straordinari, riposi compensativi
		0,00 %	Per astensione obbligatoria per maternità o congedo parentale
		1,21 %	Per altre cause
% di presenza		87,76 %	

SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E ALLE IMPRESE	N. Dipendenti: 6	ORE LAVORATIVE DEL MESE: 984 ORE LAVORATE*: 681	
% di assenza		28,05 %	
Di cui		14,63 %	Per malattia e Infortunio
		7,42 %	Per ferie, permessi, recupero straordinari, riposi compensativi
		3,66 %	Per astensione obbligatoria per maternità o congedo parentale
		2,34 %	Per altre cause
% di presenza		69,21 %	

SETTORE VIGILANZA	N. Dipendenti: 3	ORE LAVORATIVE DEL MESE: 483 ORE LAVORATE*: 314,75	
% di assenza		38,65 %	
Di cui		0,00 %	Per malattia e Infortunio
		38,65 %	Per ferie, permessi, recupero straordinari, riposi compensativi
		0,00 %	Per astensione obbligatoria per maternità o congedo parentale
		0,00 %	Per altre cause
% di presenza		64,37 %	

* Le ore lavorate comprendono anche le ore di straordinario effettuate.